

	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ BÜYÜKKUTLU UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ DERS PLANI (SYLLABUS)	Doküman No	BUB-FRM-0011
		Yürürlük Tarihi	01.09.2025
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	-
		Sayfa No	1 / 1

Ders Adı: İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku

1. Ders Bilgileri

Ders Kodu	BAN-4417
Dersin Adı	Sosyal Güvenlik Sistemleri
Yarıyıl	7. Yarıyıl
Teori/Uygulama	3 / 0
Kredi	3
AKTS	4
Dersin Sorumlusu	Dr. Vahap KARAÇADIR
İletişim	vahapkaracadir@hotmail.com
Ofis	3. Kat
Açık Ofis Saati	Cuma günleri 13:00 15:00 arası

2. Dersin Amacı

Bu dersin amacı, iş hukukunun temel ilkelerini, iş sözleşmelerinin yapısını, işçi-işveren ilişkilerini, sendikal örgütlenmeyi, toplu iş sözleşmelerini ve sosyal güvenlik hukukunu öğrencilere kavratmaktır. Öğrenciler, iş ilişkilerinin yasal çerçevesini, hak ve yükümlülüklerini, uyuşmazlık çözüm yollarını ve sosyal güvenlik sistemini anlayarak mesleki ve sosyal yaşamda bilinçli kararlar alabileceklerdir.

3. Öğrenme Çıktıları

Bu dersin sonunda öğrenciler:

- İş hukukunun kapsamını, amacını ve temel kavramlarını açıklar.
- İş sözleşmesinin türlerini, unsurlarını ve iş sözleşmesinden doğan hak ve borçları analiz eder.
- Ücret, çalışma süreleri, tatiller ve iş ilişkisinde tarafların yükümlülüklerini değerlendirir.
- Sendikal örgütlenme, sendikal haklar ve sendikaların faaliyetlerini yorumlar.
- İş ilişkisinin sona ermesi durumunda ortaya çıkan hukuki sonuçları açıklar.
- Toplu iş sözleşmeleri, toplu iş uyuşmazlıkları ve çözüm yollarını değerlendirir.
- Sosyal güvenlik hukukunun temelini ve Türkiye'deki sosyal güvenlik kurumlarını tanımlar.
- Sosyal sigorta kollarını ve sağladıkları güvenceleri örneklerle açıklar.

4. Haftalık Ders Planı

Hafta	İçerik
1	İş Hukuku hakkında genel bilgiler, iş hukukunun kapsamı ve kaynakları
2	4857 sayılı İş Kanunu'nun uygulama alanı
3	İş sözleşmesinin tanımı, unsurları ve türleri
4	İş sözleşmesinin yapılması ve iş sözleşmesinden doğan borçlar
5	İş ilişkisinin ücret bakımından düzenlenmesi
6	İş ilişkisinin zaman bakımından düzenlenmesi (çalışma süreleri, fazla mesai, tatil günleri)
7	İş ilişkisinin kişiler bakımından düzenlenmesi (işçi-işveren hak ve yükümlülükleri)
8	Ara Sınav
9	Sendikal örgütlenme ve sendika üyeliği
10	Sendikaların faaliyetleri ve toplu iş ilişkilerinde rolleri
11	İş ilişkisinin sona ermesi (fesih, haklı nedenler, ihbar, kıdem tazminatı)
12	Toplu iş sözleşmeleri, toplu iş uyuşmazlıkları ve çözüm yolları
13	Sosyal güvenlik hukuku hakkında genel bilgiler, Türkiye'de sosyal güvenlik hizmetlerinin kurumsal yapısı
14	Sosyal sigorta kolları (iş kazası, meslek hastalığı, hastalık, analık, malullük, yaşlılık, ölüm sigortaları)
15	Genel Değerlendirme ve Final Hazırlık Çalışmaları

5. Değerlendirme

Ara Sınav	%40
Final Sınavı	%60
Toplam	%100

6. Kaynaklar

- Narmanlıoğlu, Ünal. İş Hukuku Dersleri – Bireysel İş Hukuku. Beta Yayınları.
- Mollamahmutoğlu, Hamdi – Astarlı, Muhittin – Baysal, Ulaş. İş Hukuku. Turhan Kitabevi.
- Öğretim üyesi tarafından sağlanacak ders notları ve makaleler. Öğrenci Bilgi Sistemine (OBS) yüklenen ders notları