

	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ BÜYÜKKUTLU UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ DERS PLANI (SYLLABUS)	Doküman No	BUB-FRM-0011
		Yürürlük Tarihi	01.09.2025
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	-
		Sayfa No	1 / 2

Ders Adı: İnsan Kaynakları Yönetimi

1. Ders Bilgileri

Ders Kodu	MUH-4123
Dersin Adı	İnsan Kaynakları Yönetimi
Yarıyıl	7. Yarıyıl
Teori/Uygulama	3 / 0
Kredi	3
AKTS	4
Dersin Sorumlusu	Doç. Dr. Mehmet DİNÇ
İletişim	mehmetdinc@isparta.edu.tr
Ofis	2. Kat Muhasebe ve Finans Yönetimi Bölüm Başkanlığı Odası
Açık Ofis Saati	Çarşamba günleri 13:00 14:00 arası Perşembe günleri 13:00 14:00 arası

2. Dersin Amacı

Dersin temel amacı; insan kaynakları yönetimi süreçlerinin bilimsel temellerini irdelemek ve öğrencilere İKY işlevleri konusunda bilgi ve beceri kazandırmaktır. Bu kapsamda dersin amacı aşağıdaki üç maddede özetlenebilir: İnsan (Kaynakları) Yönetimi ile ilgili temel kavramları öğretmek, İKY bilgisini kurumsal performansı artırmaya yönelik olarak kullanabilme becerisi kazandırmak, İKY bilgisini çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik olarak kullanabilme becerisi kazandırmaktır.

3. Öğrenme Çıktıları

Bu dersin sonunda öğrenciler:

- İnsan kaynakları ile ilgili temel bilgilere sahip olur.
- İnsan kaynakları yönetimi disiplininin teknik, yöntem, model ve yaklaşımlarını tanır, tarihsel süreçteki gelişimini anlar.
- İnsan Kaynakları Yönetiminin tüm alt işlevlerini bilir, sınıflandırır ve organizasyon ile olan ilişkisi çerçevesinde karşılaştırır.
- Organizasyonlarda İKY ile ilgili yeni yaklaşım ve bakış açılarını uygulamayla bütünleştirerek

kavrar, çözüm üreten bilgiye ve bu bilgiyi uygulamaya koyma kararlılığına sahip olur.

4. Haftalık Ders Planı

Hafta	İçerik
1	İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş ve Temel Kavramlar
2	İnsan Kaynakları Planlaması
3	İş Analizi ve İş Tanımı
4	Yetkinlik Analizi
5	İşgören Bulma ve Seçme
6	İşgören Eğitimi ve Geliştirme
7	Kariyer Yönetimi
8	Ara sınav
9	Performans Değerlemesi
10	İş Değerlemesi
11	Ücret Yönetimi
12	Endüstri İlişkileri
13	İş Sağlığı ve İş Güvenliği
14	Bürokratik İşlemler ve Bilgi Sistemleri
15	İnsan Kaynakları İşlevlerine Yönelik Vaka İncelemeleri

5. Değerlendirme

Ara Sınav	%50
Final Sınavı	%50
Toplam	%100

Not: Dönem içinde verilen ödevler ve vak'a incelemeleri ara sınav puanına %30 etki etmektedir.

6. Kaynaklar

- Gary DESLER, İnsan Kaynakları Yönetimi, Palme Yayınevi, Onbeşinci Baskıdan Çeviri, 2019, Ankara.
- Sabuncuoğlu, Zeyyat (2018). İnsan Kaynakları Yönetimi. Güncellenmiş ve Genişletilmiş IX Baskı. Aktüel Yayınları, Bursa.
- Ertürk, Mümin (2011). İnsan Kaynakları Yönetimi. Beta Yayınları, 1. Baskı, İstanbul.

ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
BÜYÜKKUTLU UYGULAMALI BİLİMLER
FAKÜLTESİ
DERS PLANI (SYLLABUS)

Doküman No	BUB-FRM-0011
Yürürlük Tarihi	01.09.2025
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	-
Sayfa No	2 / 2

- Mirze, S. Kadri (2014). İşletme. Literatür Yayınları, 4. Baskı, İstanbul.
- Öğretim üyesi tarafından sağlanacak ders notları ve makaleler. Öğrenci Bilgi Sistemine (OBS) yüklenen ders notları