

 ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ BÜYÜKKUTLU UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ DERS PLANI (SYLLABUS)	Doküman No	BUB-FRM-0011
		Yürürlük Tarihi	01.09.2025
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	-
		Sayfa No	1 / 2

Ders Adı: İnsan Kaynakları Yönetimi

1. Ders Bilgileri

Ders Kodu	UAT-0210
Ders Adı	İnsan Kaynakları Yönetimi
Yarıyıl	4. Yarıyıl-Bahar
Teori/Uygulama	3/0
Kredi	3
AKTS	3
Dersin Sorumlusu	Dr. Öğretim Üyesi Esra ZEYNEL
İletişim	esrazeynel@isparta.edu.tr
Ofis	Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölümü
Açık Ofis Saati	Çarşamba 10:30-11:15 Perşembe 15.35-16.20

2. Dersin Amacı

İnsan Kaynakları Yönetimi dersi, öğrencilere organizasyonlarda etkili bir iş gücü yönetimi sağlamak için gerekli bilgi ve becerileri kazandırmayı hedefler. Bu ders, insan kaynakları stratejilerinin oluşturulması, işe alım ve seçim süreçlerinin yönetilmesi, çalışan eğitimi ve gelişimi, performans değerlendirme, ücret ve ödüllendirme sistemlerinin tasarımı gibi temel konuları kapsamaktadır. Ayrıca, iş gücü planlaması, çalışan ilişkileri ve iş hukuku gibi önemli alanlarda bilgi verir. Öğrenciler, mülakat ve iş görüşmeleri gibi uygulamalı süreçlerle insan kaynakları yetkinliklerini geliştirebilirken, organizasyonların başarısı için gerekli olan doğru çalışanları seçme ve yönetme becerilerini de edinirler. Bu ders, öğrencilere insan kaynakları yönetiminin tüm yönleriyle nasıl işlediğini göstererek, profesyonel kariyerlerinde güçlü bir temel oluşturmayı amaçlar.

3. Öğrenme Çıktıları

- İşletmelerde insan kaynakları yönetimi uygulamalarının işleyişini değerlendirebilir.
- Uygulamada karşılaşılan ve öngörülemeyen karmaşık sorunları çözebilir.
- İnsan kaynakları yönetiminin katkısıyla etkinlik ve verimliliği artırmanın yollarını planlayabilir.
- İnsanların motivasyonlarını arttırıp etkin çalışmaları üzerine öneriler geliştirme.
- İnsan kaynakları planlaması, iş analizi, iş etüdü, iş dizaynı, iş değerlendirme, çalışanların performansını analiz etme yöntemleri hakkında kapsamlı bilgi edinerek, uygulamada temel kazanır.

4. Haftalık Ders Planı

Hafta	İçerik
1.	İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş
2.	İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonları Stratejik İnsan Kaynakları İlişkisi
3.	İş Analizi ve İş Tasarımı
4.	İnsan Kaynakları İşe Alımı ve Seçimi
5.	Çalışan Oryantasyonu ve Eğitimi Eğitim ve Gelişim
6.	Performans Yönetimi ve Değerlendirme
7.	Ücretlendirme ve Yan Haklar
8.	Çalışma İlişkileri ve Toplu Sözleşme
9.	Ara Sınav
10.	İnsan Kaynakları Analitiği ve Metrikler
11.	Çalışan Motivasyonu ve Yönetim Tarzı
12.	İKY ve Teknoloji Dijital İKY
13.	Küresel İK Yönetimi ve Kültürlerarası Sorunlar
14.	HRM ve Vuca Dünyası
15.	İK'da Güncel Trendler ve Zorluklar

5. Değerlendirme

Arasınav	% 40
Final	% 60

6. Kaynaklar

Temel Ders Kitabı:

İnsan Kaynakları Yönetimi, Azize Ergeneli (Editör), Nobel Akademik Yayıncılık, 2016
İlgili ek ders dokümanları ve bilimsel çalışmalar sisteme yüklenecektir.