

 ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ BÜYÜKKUTLU UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ DERS PLANI (SYLLABUS)	Doküman No	BUB-FRM-0011
		Yürürlük Tarihi	01.09.2025
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	-
		Sayfa No	1 / 2

Ders Adı: Örgütsel Davranış

1. Ders Bilgileri

Ders Kodu	UAT-0303	ULT-4405
Ders Adı	Örgütsel Davranış	Örgütsel Davranış
Yarıyıl	5. Yarıyıl-Güz	7. Yarıyıl - Güz
Teori/Uygulama	3/0	3/0
Kredi	3	3
AKTS	3	4
Dersin Sorumlusu	Dr. Öğretim Üyesi Esra ZEYNEL	
İletişim	esrazeynel@isparta.edu.tr	
Ofis	Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölümü	
Açık Ofis Saati	Çarşamba 11:30-12:30 / 13:00-14:00	

2. Dersin Amacı

Örgütsel Davranış, yönetim ve organizasyon, psikoloji, sosyoloji, antropoloji ve sosyal psikoloji gibi bilim dallarıyla yakından ilişkili olan bir disiplindir. İşyerinde çalışanların tutum ve davranışlarını birey, grup ve örgüt düzeyinde ele almakta; böylece örgütlerin işleyişini ve verimliliğini doğrudan etkileyen dinamikleri ortaya koymaktadır. Bu dersin temel amacı, örgütlerde çalışan tutumlarının öncüllerini ve sonuçlarını incelemek, bunları etkili ve başarılı bir örgüt yönetimi ile ilişkilendirmek ve öğrencilere modern iş yaşamında gerekli yönetim becerilerini kazandırmaktır. Örgütsel davranış bilgisi, hem çalışanların motivasyonunu ve iş doyumunu artırmak hem de liderlik, iletişim ve değişim yönetimi süreçlerinde daha bilinçli kararlar almayı sağladığı için günümüzün değişken ve rekabetçi iş dünyasında kritik bir önem taşımaktadır.

3. Öğrenme Çıktıları

- Örgütsel davranışın temel kavramlarını, kuramsal temellerini ve ilişkili olduğu bilim dallarını açıklayabilir.
- Birey, grup ve örgüt düzeyinde çalışan tutum ve davranışlarını analiz edebilir.
- Motivasyon, iletişim, liderlik, örgütsel kültür ve çatışma yönetimi gibi temel konuları iş yaşamı bağlamında değerlendirebilir.
- Çalışan tutumlarının öncüllerini ve sonuçlarını kavrayarak örgütsel performans ile ilişkisini açıklayabilir.
- Gerçek iş ortamlarında karşılaşılan örgütsel sorunlara yönelik çözüm önerileri geliştirebilir.

- Takım çalışması, etkili iletişim ve liderlik gibi yönetim becerilerini uygulamalı olarak geliştirebilir.
- Çok kültürlü bir örgütsel yapıyı etkili şekilde yönetme becerileri kazanır

4. Haftalık Ders Planı

Hafta	İçerik
1.	Örgütsel Davranışa Giriş : Tanımlar, Tarihçe, Disiplinlerarası boyut
2.	Yönetim Teorileri ve Örgütsel Davranışın Gelişimi; Klasik Yönetim Teorisi
3.	Hawthorne Araştırmaları ve Neoklasik Yönetim Teorisi
4.	Modern ve Güncel Yönetim Teorileri
5.	Bireysel Farklılıklar: Algı, Atfetme, Kişilik ve Değerler
6.	İş Tatmini, Tutumlar ve Ölçümü
7.	Motivasyon Kavramı ve Motivasyon Teorileri
8.	Örgütsel Bağlılık, Örgütsel Aidiyet, Örgütsel Vatandaşlık
9.	Ara Sınav
10.	İşyerinde Stres, Tükenmişlik ve İş-Yaşam Dengesi
11.	Çatışma Yönetimi ve Çözüm Stratejileri
12.	Liderlik: Teoriler ve Güncel Yaklaşımlar
13.	Örgüt Kültürü ve Değerler; Kültürün Değişimi
14.	Örgütsel İletişim; bilgi paylaşımı, geribildirim, iletişimin teknolojik boyutları
15.	Çeşitlilik, Küreselleşme ve Kültürlerarası Örgütsel Davranış Değişim Yönetimi ve Yenilikçilik (<i>örgütsel değişim, direnç, adaptasyon</i>)

5. Değerlendirme

Arasınav	%30
Ödev	%10
Final	%60

6. Kaynaklar

Eren, E. (2020). Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi. Beta Yayınları.

Özkalp, E., & Kirel, Ç. (2021). *Örgütsel Davranış*. Ekin Yayınevi.

Önerilen Ek Kaynaklar

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (19th ed.). Harlow: Pearson Education.
- McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2020). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge, Global Reality* (9th ed.). New York: McGraw-Hill Education.